

CTPECC亞太區域論壇

「人力資源發展與職業衛生安全」

■ 陳彥如

CTPECC秘書處助理研究員

太平洋經濟合作理事會中華民國委員會（CTPECC）於本（113）年5月14日假國立臺灣大學舉辦113年度第2場亞太區域論壇。論壇主題為「人力資源發展與職業衛生安全」。本次活動邀請國立臺灣大學公共衛生學院鄭守夏院長、國立臺灣大學健康政策與管理研究所鄭雅文所長、國立臺灣大學環境與職業健康科學研究所吳章甫所長、勞動部綜合規劃司王厚誠司長、國立臺灣大學健康政策與管理研究所李達宇副教授、California State University-Sacramento Young-Im Lee(李英任)副教授、國立臺灣大學環境與職業健康科學研究所陳志傑教授、財團法人安全衛生技術中心余榮彬總經理、采鈺科技股份有限公司黃文榮資源企劃組織副總經理及本會許峻賓秘書長就近期亞太區域人力資源發展與國際職業衛生安全等相關議題共同分享與討論。本活動相關紀實茲分述如下：

開幕致詞：國立臺灣大學公共衛生學院鄭守夏院長

國立臺灣大學公共衛生學院鄭守夏院長感謝太平洋經濟合作理事會中華民國委員會（CTPECC）辦理亞太區域論壇，本次論壇主題人力資源發展與職業衛生安全皆為當前全球公衛及 APEC 之重要趨勢，而本院非常支持本次的跨域合作。



- 鄭守夏院長發表開幕致詞。(圖/CTPECC 秘書處)

CTPECC 許峻賓秘書長亦感謝國立臺灣大學公共衛生學院共同辦理本次論壇，盼能藉由本次論壇與產、官、學各界多方交流相關議題。



- CTPECC 許峻賓秘書長發表開幕致詞。(圖/CTPECC 秘書處)

第一場次：人力資源與經濟發展

第一場次由國立臺灣大學健康政策與管理研究所鄭雅文所長擔任主持人，依序介紹本場講者。首先，由王厚誠司長將由政府角色分享我國於 APEC 的實際參與。接著，李達宇副教授分享 OECD 國家的健康人力資源規劃模型。最後，李英任副教授探討目前亞太地區包容性與婦女性經濟賦權之研究。



- 鄭雅文所長介紹第一場次講者。(圖/CTPECC 秘書處)

我國參與 APEC 人力資源工作小組的歷程與工作推動

勞動部綜合規劃司 王厚誠司長

本場次由勞動部綜合規劃司王厚誠司長擔任講者，說明我國在數位科技發展方面享譽全球，亦見於職業安全衛生領域。自 1990 年代成立 APEC 人力資源發展工作小組（Human Resources Development Working Group, HRDWG）以來，其結構分為勞動與社會保障分組（Labor and Social Protection Network, LSPN）、能力建構分組（Capacity Building Network, CBN）及教育分組（Education Network, EDNET）。

近年來，我國積極於 HRDWG 中提案。2022 年與 2023 年分別舉辦兩場 APEC 工作坊，探討數位科技應用於職場健康管理與職業災害預防，以及以人為中心的職業安全衛生措施，促進 APEC 經濟體之間的合作，顯示我國為近年引領 APEC 推動職業安全衛生之重要經濟體。

王司長表示未來我國將繼續提出 HRDWG LSPN 行動計畫，實踐 HRDWG 底特律準則，推動包容性人力資源發展目標。此外，我國將強化與其他經濟體及國際組織的合作，特別是與國際勞工組織（ILO）及歐盟的交流，以推行綠能產業勞動力的職業安全衛生計畫。



- 王厚誠司長簡介 APEC HRDWG。(圖/CTPECC 秘書處)

健康人力資源規劃模型的創新

國立臺灣大學健康政策與管理研究所 李達宇副教授

回顧 COVID-19 疫情前後的醫療人力短缺情況，李達宇副教授援引美國勞工統計局的數據，指出醫療資源在地理分佈上存在顯著差異，尤其是在農村地區的「醫療沙漠」現象與全球醫療人才流失問題，皆顯示健康人力資源在公共衛生體系中之重要性。

李教授分享目前其刊登於期刊論文之研究，詳細解釋各種模型在供給與需求層面的應用，並指出八種方法學的主要特色。此外，介紹 OECD 國家的醫療人力規劃模型案例，強調數據智慧與醫療人力預測模型將使醫療資源得到有效配置，並提倡醫療人力規劃的透明報告機制。

李教授建議跨部門的協調政策將有助於解決醫療人力問題，並強調投資於人力資源的益處，不僅限於提升健康成效，還可促進社會、經濟及減少不平等目標之實現。此外，組織應提出具體策略來吸引、培育及留住人才。然而，最重要的是營造以人為本的工作環境，從而促進整體公共衛生的發展。



- 李達宇副教授進行圖表分析。(圖/CTPECC 秘書處)

包容性與婦女經濟賦權在 APEC 場域之討論與進展

Political Science, California State University-Sacramento Young-Im Lee(李英任)
副教授

李英任副教授指出亞太地區擁有 6 億女性勞動力，但僅有 60% 參與正式部門，表示女性對 APEC 經濟的潛在貢獻尚未完全釋放。為此，APEC 推出多項與女性相關的倡議，其中 2023 年 APEC 婦女與經濟儀表板展示五項支柱及各項指標，並詳細分析女性勞動參與率、失業率等數據。尤其是在東北亞地區，中國的女性失業率最高，而日本最低。此外，性別薪資落差問題依然嚴重，女性相對於男性的中位數收入較低。南韓的性別薪資差距超過 30%。在女性政治賦權方面，東北亞地區的女性高階領導職位比例，顯示臺灣在部長與國會議員層級均為最高。

儘管如此，女性健康問題如月經與更年期對女性職業發展構成重大挑戰，顯現女性在職場中面臨的特殊健康問題，亟需運用技術創新來解決。而女性科技（FemTech）便具有極大潛力，可運用科技解決女性健康問題，從而提升女性在經濟中的地位。全球約有 1,500 家女性科技新創公司，其中三分之一位於美國，日本約有 120-150 家，臺灣約為 10-20 家。然而，現階段女性科技產業仍面臨投資與資金不足、產品種類較為有限等挑戰。



- 李英任副教授解析 APEC 進展。(圖/CTPECC 秘書處)

第二場次：環境與職業安全衛生

第二場次由國立臺灣大學環境與職業健康科學研究所吳章甫所長擔任主持人。首先，陳志傑教授針對職業安全衛生議題提供諸多建言。接著，余榮彬總經理分享現階段產業界之安衛健康績效。最後，黃文榮副總經理進一步探討企業如何實際執行職安衛。



- 吳章甫所長介紹第二場次講者。(圖/CTPECC 秘書處)

國際職業安全衛生學程建置芻議

國立臺灣大學環境與職業健康科學研究所 陳志傑教授

陳志傑教授針對我國職業安全衛生現況提出多項建議。我國應對職業災害方面，尤其在法令與執行層面仍有許多不足之處。例如勞動部推動的各項職業安全衛生管理計畫，對實際問題的解決效果有限，並呼籲提升職安專業人員的本職學能與專業尊嚴。

陳教授建議應加重相關法規罰則，推動職業安全衛生教育立法，並徹底檢討作業環境測定相關法規。此外，檢查員應深入第一線了解員工的安全衛生認知與行為，中大型企業應充分利用安衛委員會進行內外部稽核，並提升職業衛生專業水平，要求完整的執業報告。

陳教授也提出，應在勞動部首頁顯示即時工安死亡人數與死亡率，以提高全國民眾的工安意識，並借鑒美國的 ERC 制度，鼓勵大專校院安衛系所回歸專業，避免偏離研究主題。最後，應培力弱勢自營業者工會，確保其安衛教育訓練與稽查達到中大型企業的水準，以提升我國職業安全衛生的管理與執行效果。



● 陳志傑教授進行簡報。(圖/CTPECC 秘書處)

職業健康績效與永續健康勞動力

財團法人安全衛生技術中心余榮彬總經理

余榮彬總經理強調職業健康與安全之重要性，並指出單年度的職災千人率無法充分反映事業單位的安衛健康績效，特別是在臺灣中小企業占大多數的情況下。余總經理提到零災害金律，強調辨識危害、管控風險、設定目標及推動計畫的重要性。良好的職業安全衛生系統應包括安全的機器設備與工作環境、增進訓練與資格、投資員工並鼓勵參與及溝通。

在永續發展目標(SDGs)方面，余總經理說明上市上櫃公司及自行公布 ESG 報告企業，大多為金融業、電子業、化工業及建築營造業等產業。職場永續健康與安全強調以人為本，推動工安公益及企業社會責任，並促進產業界的職安衛共好。

此外，余總經理強調心理健康的重要性，指出企業應提高對心理風險的認知，並建立管理心理風險的能力，支援受影響工作者之復原及重返職場。最後，呼籲企業善用科技來有效辨識危害與管控風險，並鼓勵企業夥伴合作，共同邁向永續健康勞動力的願景。



- 余榮彬總經理講述產業現況。(圖/CTPECC 秘書處)

企業職安衛永續發展實務分享

采鈺科技股份有限公司黃文榮資源企劃組織副總經理

黃文榮副總經理分享企業在職安衛永續發展的實務經驗。首先，介紹采鈺科技成立於 2003 年，專注於晶圓級微型光學元件之代工。在環境與職安衛管理上取得多項認證，如 ISO 45001 等，並多次獲得竹科及國家級的職安衛獎項。

在風險管理方面，采鈺科技建立企業風險管理 (ERM) 機制，針對已知與未知的風險進行評估及管理，並制定應變措施。每季定期審視風險變化，確保環安衛相關風險得到有效管控。例如，電力或水資源中斷、供應鏈中斷及火災等風險。

接著，在職安衛運作方面，依據 GRI 403 標準設立安全績效指標 (SPI) 系統，涵蓋主動與被動指標，並透過藍、綠、黃、紅四級燈號管理機制進行控管。此外，推動數位化及智慧化創新，導入 AI 辨識技術提升工安管理。例如，透過 AI 辨識槽車灌充作業人員的防護具配戴情形，及早發現光阻廢液阻塞狀況，降低危害發生機率。

最後，在永續發展方面，采鈺科技成立永續發展推行委員會，設定多項環安衛永續目標，例如全廠再生能源用電占比、製程廢水回收率及廢棄物回收率等，並積極推動員工參與環保活動及社區服務，展現企業社會責任。



- 黃文榮副總經理介紹采鈺科技。(圖/CTPECC 秘書處)

閉幕致詞：國立臺灣大學環境與職業健康科學研究所吳章甫所長、國立臺灣大學健康政策與管理研究所鄭雅文所長

本次亞太區域論壇由國立臺灣大學環境與職業健康科學研究所吳章甫所長，以及健康政策與管理研究所鄭雅文所長發表閉幕致詞。吳所長首先感謝各位來賓及臺灣大學師生參與本次區域論壇，藉由此次論壇接觸更多 APEC 議題。鄭所長表示公衛議題與全球衛生密不可分，目前國立臺灣大學設有全球衛生碩士學程，招攬許多國際學生前來就讀，促進校內的國際交流，亦提升研究多元性與國際視野。期盼未來本校能夠繼續舉辦類似論壇，為推動亞太地區的公共衛生發展與國際合作貢獻更多力量。

結論

本次論壇涵蓋議題豐富，從政府層面積極參與 APEC 議題推動，到學術方面探討健康人力資源模型與職安衛相關建議，以及各國婦女經濟賦權進展。最後，由產業界分享數位科技應用與永續趨勢於職業衛生安全之案例。APEC 積極推動公私部門合作，而本次跨部門討論也顯示出跨領域合作的重要性。建議未來可持續推動及舉辦相關活動，促進人力資源發展與職業安全衛生相關議題之交流。



● 本次論壇講者大合照。(圖/CTPECC 秘書處)